

中共淄博市科学技术局委员会关于印发《关于 实施“五大工程”推进过硬支部建设的意见》 的通知

淄科党委字〔2017〕26号

各党支部：

《关于实施“五大工程”推进过硬支部建设的意见》已经局党委同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共淄博市科学技术局委员会

2017年8月10日

关于实施“五大工程” 推进过硬支部建设的意见

为进一步发挥党支部战斗堡垒作用，推动市科技局系统基层党建全面进步、全面过硬，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，现就在局系统开展过硬支部建设，提出如下意见。

一、总体要求

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，深刻把握全面从严治党向基层延伸的工作要求，按照市委的统一部署要求，紧紧围绕建设领导班子、党员队伍、党内生活、基础保障、功能发挥“五个过硬”支部，组织实施好骨干提升、先锋引领、熔炉淬炼、兜底保障、功能互促“五大工程”，推动支部建设制度化、标准化、科学化，使局系统各党支部真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒，努力实现科技事业走在全省前列，为加快推进新旧动能转换和老工业城市全面振兴做出积极贡献。

二、建设标准

1. 领导班子过硬。领导班子职数健全，团结协作、凝聚力强，整体功能发挥好，后备力量充足；坚决服从局党委领导，落实决策部署不打折扣、不搞变通；坚持党的群众路线，密切联系群众、服务群众；支部书记党性强，政治素质

高，责任心强，群众威信高；班子成员敢于担当，主动作为，清正廉洁，自觉接受党组织和群众的监督。

2. 党员队伍过硬。党员发展条件严格、程序规范，党员队伍结构合理，入党积极分子数量充足、素质优良；理想信念坚定，牢固树立“四个意识”；组织纪律性强，自觉接受党组织教育管理，主动参加党内组织生活，及时足额交纳党费；带头守公德、严私德，讲诚信、重品行，群众评价高；宗旨意识强，爱岗敬业、履职尽责，服务群众、奉献社会，先锋模范作用发挥好。

3. 党内生活过硬。“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度落实到位，经常性查找和解决问题；严格规范党内组织生活纪律，各项监督保障措施健全完善，党员参与率高；注重结合自身实际，创新组织生活形式，灵活性和吸引力强，实际效果好。

4. 基础保障过硬。党务工作力量充足，配有1-2名业务熟、能力强的专兼职党务工作者；有必要的党建工作经费；设立专门活动场所，场所功能完备、配置齐全、统一规范，管理制度健全完善，高标准满足支部日常活动开展。

5. 功能发挥过硬。充分发挥领导核心、政治核心作用，实现政治功能和服务功能有机统一；突出主阵地作用，加强对党员的教育管理；积极宣传党的路线方针政策，深入细致做好群众思想政治工作，积极主动联系服务群众，紧紧把广大群众团结凝聚在党支部周围；勇于攻坚克难，敢于担当负责，主动承担急难险重任务，战斗堡垒作用发挥好。

三、推进措施

1. 实施骨干提升工程。加强班子建设，建强支部“主心骨”。实行“一提升二带头”制度，提升支部成员的能力素质，注重加强对支部成员的教育培训，对支部书记每年集中培训时间不少于24学时；支部成员带头参加学习讨论，支部书记每年至少为全体党员讲1次党课，经常与支部委员谈心交流；支部成员带头联系群众，每月至少2次面对面听取单位职工建议。完善议事决策规则，经常性召开支部委员会分析情况，研究问题，部署阶段性工作任务；讨论重大事项时，坚持民主集中制原则，支部委员逐一发表意见，支部书记末位发言。推行“双述双评”制度，支部书记每年就履职情况分别向局党委和基层党员群众进行述职，接受组织评价和党员群众评价。

2. 实施先锋引领工程。以局系统选树的先锋个人、岗位为示范，实行“先锋领航”行动，带头强化创先争优意识，带头践行创先争优承诺，带头服务基层群众，充分发挥党员的先锋模范作用。践行党员“亮身份亮承诺”，采取佩戴党徽、摆放桌牌、悬挂标识、上墙张贴等形式，亮明党员身份；组织党员结合自身实际、岗位特点，在促进发展、服务群众、维护和谐等方面公开作出1-2项具体承诺，明确承诺内容和完成期限，自觉接受组织监督和群众监督。倡导“志愿服务、党员先行”，鼓励党员采取认领“微心愿”、参与公益服务等形式，积极参加志愿服务活动，逐步形成“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的“一员双岗”新机制。

3. 实施熔炉淬炼工程。健全落实基本制度，发挥支部“熔炉”作用。规范落实“三会一课”制度，支部每季度召开1次党员大会，每月召开1次支部委员会，每月召开1-2次党小组会，党支部书记要讲好党课。年度计划年初报局党委备案，细化明确“三会一课”的时间、内容、主题和程序、步骤。推进党员活动日，结合支部和党员实际，确定党员活动日的主题和时间，组织开展“三会一课”、集中学习、交纳党费、民主议事、志愿服务等活动，以党支部为单位，统一固定活动日的时间，每月至少固定2天。完善量化管理考核，建立党员不合格表现负面清单，制定党员日常行为规范，定期召开组织生活会，根据上级党委安排，及时召开专题组织生活会。每年组织1次民主评议党员，每年组织1次党性体检，实行党员积分量化管理，对民主评议、党性体检、积分量化排查出的落后党员，由支部成员、先锋党员实行“一对一”“一对多”结对帮教，限期整改。推广“互联网+党建”模式，充分运用互联网思维、方式和手段，推行信息管理应用系统，用好“灯塔一党建在线”综合管理服务平台、“两微一端”，加强对党员的日常教育管理。

4. 实施兜底保障工程。加大投入力度，夯实过硬支部建设基础。开展活动阵地标准化建设，加强基层组织活动场所标准化建设，推进场所统筹规划、一室多用、拓展功能，成为办公议事、开展活动、便民服务的主阵地。

5. 实施功能互促工程。坚持政治功能和服务功能两手抓，努力实现功能最大化。实施支部党建项目，各支部每年

至少确定1项党建项目，由支部面向全体党员征集，经支部委员会议、党员大会筛选后报局党委审核，审核通过后，组织实施，实施效果由局党委负责验收。各支部可围绕勤政为民等主题确定党建项目。推行“支部+”模式，推行“支部+志愿服务团队”“支部+项目”“支部+产业链”，充分发挥支部政治引领、协调服务、组织发动等功能。开展“三公开四统筹双满意”活动，以“办公场地公开、工作职责公开、服务项目公开，组织统筹设置、人员统筹配置、活动统筹开展、保障统筹落实，党委政府满意、党员群众满意”为主要内容，加大党建带工建、带团建、带妇建的力度，推动支部充分发挥领导核心、政治核心作用。

四、组织领导

1. 压实工作责任。局党委每年进行专门研究部署，加大对建设过硬支部的支持保障力度，指导和推进工作开展。各党支部要制定具体措施，明确方法步骤，做好创建工作。局党委书记作为第一责任人，要精心谋划实施，靠前指挥推动，发挥好示范带动作用。局党委领导班子成员要充分发挥以上率下的作用，带头以普通党员身份参加所在支部的各项活动，带头研究解决支部建设中的问题，带头把所在支部建设成为示范支部，为过硬支部建设树立标杆。各党支部书记作为具体责任人，要明确工作要求、工作措施，从严从实抓好落实。

2. 注重分类推进。各党支部要结合自身实际，细化过硬支部建设的具体标准，按照先进抓巩固、中间抓提升、后

进抓转化的原则，精准制定过硬支部建设的目标、任务和措施，发挥好先进典型的示范引领和帮带作用。局党委将采取日常调度、专题调研、随机抽查、明察暗访、定期通报等方式，加强督促检查，及时解决存在的问题。

3. 严格考评管理。按照“自查自评—上级考评—对标建设”的程序，由局党委加强对过硬支部建设的考评管理，年底评选出1-2个过硬支部。对评定的过硬支部实行动态管理，推动晋位升级，逐步建立整体推进过硬支部建设的工作措施和有效途径。对倒排梳理出的软弱涣散党组织，采取选派党建指导员、党员领导干部帮包、结对帮扶等措施，开展集中整顿，分层分类推动党支部创先争优、整体提升。

4. 强化结果运用。过硬支部建设情况的考核评价结果作为评判党支部和党支部书记履行管党治党责任情况的重要依据。局系统“先锋个人”“先锋岗位”原则上从过硬支部中选树。对选树的“先锋个人”“先锋岗位”“先锋单位”，在推选“两优一先”（优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织）、推选各级党代会代表时予以优先考虑。

局属各单位推进过硬支部建设做法和有关情况，及时报局党委。